



*Lifeed insieme a Opening Future per valorizzare le esperienze di vita e tutti i ruoli, anche fuori dal lavoro*

## **OPENING FUTURE: AL VIA CON LIFEED IL PERCORSO CHE SVILUPPA LE COMPETENZE SOFT DEI DOCENTI**

*La capacità di iniziativa migliora del 4%, l'efficienza del 4,7%, il networking del 7,2%.*

Torino, 10 maggio 2022 – Partirà il 12 maggio il programma di sei incontri pensati per valorizzare le competenze soft dei docenti delle scuole nell'ambito del progetto Opening Future.

**Opening Future** è il **portale dedicato allo sviluppo delle competenze digitali per il mondo scolastico** e per il tessuto produttivo piemontese realizzato da **Google Cloud, Intesa Sanpaolo e Noovle**, la cloud company del Gruppo TIM.

Lifeed, la società di education technology a impatto sociale, contribuisce al progetto con un ricco programma formativo dedicato principalmente ai docenti di ogni ordine.

Il progetto di formazione mira alla valorizzazione dei talenti e delle competenze espresse nei diversi ruoli di vita dei docenti attraverso una metodologia unica: **il Life Based Learning** è infatti il metodo di apprendimento ideato da Lifeed che permette alle persone di trasferire sul lavoro le competenze soft apprese nella vita quotidiana e viceversa, con benefici per loro e per le organizzazioni per cui lavorano.

Grazie all'innovativa piattaforma di self-coaching di Lifeed, che rivela le competenze soft migliorate dalla vita, i docenti scopriranno come usare quel 70% dei propri talenti sviluppati nei ruoli non professionali: **leadership, autoefficacia, intelligenza emotiva, saper prendersi cura di sé e degli altri.**

Dai dati emerge che i docenti che intraprendono i percorsi formativi Lifeed aumentano le competenze in modo significativo, estendendo alla sfera professionale la prospettiva della cura come fonte di efficacia .

Secondo i dati di Teaching Revolution, programma del Consorzio ELIS promosso da Lifeed, **la capacità di iniziativa migliora del 4%, l'efficienza del 4,7%, il networking del 7,2%.**

Dal percorso formativo emerge anche in modo naturale l'autoconsapevolezza (51% dei casi), la gestione del cambiamento (43%), l'ascolto e l'empatia (32%).

*“Una migliore conoscenza delle proprie risorse rende le persone più efficaci sul lavoro e nella vita - ha commentato **Riccarda Zezza, fondatrice e Ceo di Lifeed.** “I docenti traggono energia e competenze in modo continuo e naturale dal vedere come si collegano i diversi ruoli della loro vita”.*

**Il programma dei webinar formativi è il seguente:**



***WEBINAR 1 - Prendersi cura di qualcuno è un master, se sai come fare - 12 maggio ore 15:30***

***WEBINAR 2 - Benessere professionale o personale? Come creare sinergia tra i ruoli della nostra vita - 16 giugno ore 15:30***

***WEBINAR 3 - Tra DaD e Smart-working: i segreti della transilienza per guadagnare efficacia - 14 luglio ore 15:30***

***WEBINAR 4 - Per prendermi cura di un altro, devo prendermi cura di me - 15 settembre ore 15:30***

***WEBINAR 5 - Intelligenza emotiva, uno strumento potente per gestire il cambiamento continuo - 13 ottobre ore 15:30***

***WEBINAR 6 - Leadership e responsabilità: far crescere persone e progetti più forti di noi - 10 novembre ore 15.30***

#### **Intesa Sanpaolo**

Intesa Sanpaolo è il maggior gruppo bancario in Italia – punto di riferimento di famiglie, imprese e dell’economia reale – con una significativa presenza internazionale. Il business model distintivo di Intesa Sanpaolo la rende leader a livello europeo nel Wealth Management, Protection & Advisory e ne caratterizza il forte orientamento al digitale e al fintech. Una banca efficiente e resiliente, è capogruppo di fabbriche prodotte nell’asset management e nell’assicurazione. Il forte impegno in ambito ESG prevede, entro il 2025, 115 miliardi di euro di finanziamenti impact, destinati alla comunità e alla transizione verde, e contributi per 500 milioni a supporto delle persone in difficoltà, posizionando Intesa Sanpaolo ai vertici mondiali per impatto sociale. Intesa Sanpaolo ha assunto impegni Net Zero per le proprie emissioni entro il 2030 ed entro il 2050 per i portafogli prestiti e investimenti, l’asset management e l’attività assicurativa. Convinta sostenitrice della cultura italiana, ha sviluppato una rete museale, le Gallerie d’Italia, sede espositiva del patrimonio artistico della banca e di progetti artistici di riconosciuto valore.

News: [group.intesasanpaolo.com/it/sala-stampa/news](https://group.intesasanpaolo.com/it/sala-stampa/news)      Twitter: [@intesasanpaolo](https://twitter.com/intesasanpaolo)      LinkedIn: [linkedin.com/company/intesa-sanpaolo](https://linkedin.com/company/intesa-sanpaolo)

#### **Google Cloud**

Google Cloud accelera la capacità delle organizzazioni di trasformare digitalmente il proprio business offrendo infrastruttura, piattaforma, soluzioni specifiche per settore e competenze di livello superiore. Forniamo soluzioni cloud di livello enterprise che utilizzano l’innovativa tecnologia di Google, il tutto sul cloud più pulito del settore. Clienti in oltre 200 paesi e aree geografiche hanno scelto Google Cloud come partner di fiducia per poter crescere e risolvere importanti questioni aziendali.



## **Noovle**

Noovle S.p.A. è la cloud company del Gruppo TIM e Centro di Eccellenza a supporto della trasformazione digitale delle aziende pubbliche e private italiane.

La società, dotata della rete di Data Center di TIM, realizzata secondo i più avanzati standard tecnologici e di sicurezza e distribuita su tutto il territorio nazionale, è in grado di offrire risorse, servizi e soluzioni su misura: dall'infrastruttura all'applicazione, uno spazio cloud sicuro a cui affidare server, dati e informazioni. Grazie a partnership strategiche, la società è in grado di garantire la realizzazione di soluzioni innovative private, hybrid, multicloud assicurando la gestione in sicurezza e localizzata in Italia dei dati pubblici e privati.

## **Lifeed**

Lifeed è la società di education technology a impatto sociale che dal 2015 crea soluzioni innovative per lo sviluppo e la sostenibilità del capitale umano. Attraverso un metodo di apprendimento proprietario, il Life Based Learning, Lifeed trasforma le transizioni di vita e le relazioni di cura in momenti di apprendimento e di sviluppo delle competenze soft, che aumentano fino al 35%.

Citata da McKinsey & Company tra le 10 iniziative di reskilling più innovative e inclusive al mondo, la piattaforma digitale Lifeed viene oggi utilizzata da oltre 30mila persone in 80 aziende. Lifeed è inoltre la prima e unica impresa italiana tra le 16 aziende disruptive e innovative in forte crescita selezionate da Unreasonable Group per entrare nella community di Unreasonable Future, il programma internazionale creato per aiutare a co-progettare il futuro del mondo del lavoro.

Nel 2021, l'azienda ha lanciato l'Osservatorio vita-lavoro con la finalità di monitorare e analizzare le emozioni, le aspettative, i bisogni e i talenti delle persone coinvolte nei percorsi di sviluppo.

Lifeed è stata fondata da Riccarda Zezza co-autrice del libro MAAM - Maternity as a Master, Fellow di Ashoka - l'ONG che seleziona i migliori innovatori sociali del mondo - membro onorario di Cesvi e membro del Weizmann Young European Network.

Nel 2018 è stata premiata da Fortune Italia come "Most Influent and Innovative Woman" e indicata da Citi Foundation tra le 40 imprenditrici che stanno modificando l'innovazione di genere nel mondo. Nel 2021 l'European EdTech Alliance cita Riccarda Zezza tra le 14 fondatrici più rilevanti di startup nel mercato EdTech europeo.

## **Per maggiori informazioni**

Community - Reputation Advisers

Titti Ioia | 3393587153 [titti.ioia@community.it](mailto:titti.ioia@community.it)

Alice Piscitelli | 3511411998 [alice.piscitelli@community.it](mailto:alice.piscitelli@community.it)